

Devenir en 2002 des diplômés de DESS 2000

A la rentrée 1999-2000, 19 DESS étaient ouverts à l'université de Marne-la-Vallée, soit quatre de plus que l'année universitaire précédente. Le nombre d'étudiants diplômés augmentait de 36% par rapport à 1998-1999 pour atteindre 441 diplômés. En avril 2002, l'Ofipe a interrogé ces sortants sur leur situation 18 mois environ après l'obtention de leur diplôme.



Les résultats de cette enquête sont comparés à ceux obtenus auprès des diplômés de DESS sortis en 1999 et interrogés par l'Ofipe en avril 2001 (Ofipe résultats n°12). Les principaux aspects du parcours d'insertion professionnelle et leur évolution d'une promotion sur l'autre sont étudiés : rapidité de l'accès à l'emploi, stratégie de recherche, caractéristiques du premier emploi et de l'emploi actuel, degré de satisfaction...

✓ *Méthodologie*

L'enquête sur le devenir des étudiants de DESS promotion 2000 s'est déroulée en avril 2002. Les 32 diplômés de nationalité étrangère n'ont pas été enquêtés. Parmi les 409 diplômés de nationalité française, 331 ont répondu à un questionnaire téléphonique, soit un taux de réponse de 81%. L'enquête sur le devenir des étudiants de DESS promotion 1999 s'est déroulée en avril 2001 dans les mêmes conditions (même questionnaire, même temps écoulé depuis l'obtention du DESS). Pour cette enquête le taux de réponse était de 79%.

L'Ofipe remercie l'équipe d'enquêtrices (Laetitia Pernot, Nadège Ouinsou, Géraldine Helle et Marie-Lucie Sciarli) pour son dynamisme et son efficacité.

Profil des diplômés de DESS

Les diplômés de DESS sont majoritairement des hommes (56,5%). Cette répartition par sexe de l'ensemble des sortants ne doit pas masquer des différences selon les disciplines. En effet, c'est uniquement en Sciences et technologies que les hommes sont les plus représentés (75%) ; or, c'est dans cette discipline que l'on trouve le plus de DESS et donc de diplômés (126). En Sciences politiques et défense ainsi qu'en Economie et gestion la répartition par sexe est équilibrée. Par contre, en Sciences humaines, les femmes sont majoritaires (61%).

L'origine sociale des diplômés de DESS est favorisée. Près de la moitié d'entre eux déclare avoir un père cadre. Ce taux est un peu supérieur à celui observé au niveau national (Martinelli, 2002).

**Tableau 1 - Origine sociale des diplômés de DESS
(PCS du père en %)**

Agriculteur	0,9
Chef d'entreprise, artisan, commerçant	12,1
Cadre, ingénieur, enseignant, profession libérale	48,5
Profession intermédiaire	6,4
Employé	11,2
Ouvrier	11,5
Sans profession	5,8
Nsp	3,6
Total	100,0

Dans trois DESS ("Information et Sécurité", "Ethique Médicale et Hospitalière" et "Ingénierie de l'Intelligence Economique"), les étudiants sont presque tous inscrits en formation continue ; de ce fait, 18,1% de l'ensemble des diplômés de l'UMLV ont suivi leur DESS en formation continue¹. Environ 10% des étudiants en formation initiale ont obtenu leur DESS par le biais de l'apprentissage.

Les diplômés de DESS sont principalement issus de la région Ile-de-France : 63,6% y ont obtenu leur baccalauréat, 65,9% leur premier diplôme supérieur et 71,3% leur dernier diplôme avant le DESS. L'attractivité des DESS de l'université est bonne : environ 30% de ses diplômés de DESS ont obtenu leur maîtrise ou un diplôme équivalent dans une université de province.

Le chômage en hausse

Le taux de chômage des diplômés 2000 en avril 2002 a augmenté de façon significative par rapport à celui observé en avril 2001 chez les sortants 1999 : 11,1% contre 7,1%. C'est en Sciences humaines que ce taux est le plus élevé (13,3%). D'une année sur l'autre, la progression de la part des demandeurs d'emploi touche toutes les filières de formation à l'exception de la filière Sciences politiques et défense (-1,6%). C'est en Sciences et technologies que l'augmentation est la plus forte (+8,4%). Parmi les 35 demandeurs d'emploi, seulement 6 n'ont jamais travaillé, les autres ayant tous eu une première expérience professionnelle, le plus souvent sous forme de CDD.

Tableau 2 - Situation professionnelle des diplômés de DESS en avril 2002 (en %)

Filière de formation	CDI	CDD	Sous total en emploi	Recherche d'emploi	En études	Autres	Total
Sciences et technologies (n=126)	86,5	3,2	89,7	9,5	-	0,8	100
Economie, gestion (n=69)	75,4	8,7	84,1	8,7	7,2	-	100
Sciences politiques et défense (n=46)	43,5	30,4	73,9	10,9	15,2	-	100
Sciences humaines (n=90)	70,0	13,3	83,3	13,3	1,1	2,2	100
Ensemble DESS 2000 - UMLV	73,7	10,9	84,6	10,6	3,9	0,9	100
<i>Effectifs</i>	244	36	280	35	13	3	331
Rappel DESS 1999 en avril 2001	75	13,1	88,1	6,8	1,7	3,4	100

Sciences et technologies. 6 DESS : Communication Réseau Image, Ingénierie de la Maîtrise d'œuvre, Management de la Qualité Totale, Méthodes Statistiques et Numériques, Technologies & Techniques des Télécommunications, Procédés pour la Qualité de l'Environnement.

Economie, Gestion. 5 DESS : Gestion des Industries du Luxe et des Métiers d'Art, Gestion du Patrimoine Immatériel de l'Entreprise, Ingénierie d'Immobilier d'Entreprise, Ingénierie de l'Intelligence Economique, Analyse et Approche des Nouvelles Economies de Marché.

Sciences politiques et défense. 3 DESS : Géopolitique Européenne, Information et Sécurité, Maîtrise des Armements et Désarmement.

Sciences humaines. 5 DESS : Communication des Entreprises, des Administrations et des Institutions, Gestion des Entreprises d'Insertion, Ingénierie du Développement Urbain et de l'Intégration en Europe, Applications Informatiques à la Gestion, aux Etudes et au Multimédia, Ethique Médicale et Hospitalière.

¹ Le nombre d'étudiants de DESS inscrits en formation continue n'a pas augmenté de façon significative entre l'année universitaire 1998-1999 et la suivante. Voir Ofipe résultats n°20 "Bilan de la formation continue".

Cette hausse du chômage est également observée au niveau national. *L'enquête sur l'emploi de mars 2002* (voir "*Pour aller plus loin*") souligne une remontée du taux de chômage, en particulier "chez les jeunes ayant un diplôme supérieur au baccalauréat". Cependant, malgré l'augmentation du chômage, le nombre des emplois offerts sur le marché du travail continue de progresser.

Chez les diplômés de DESS de l'UMLV, malgré cette hausse du taux de chômage, la part des CDI n'a guère évolué entre les deux enquêtes : environ 3 diplômés sur 4 ont un contrat à durée indéterminée 18 mois après l'obtention du diplôme. C'est en Sciences et technologies que les CDI sont les plus fréquents (87%). Dans les autres disciplines, le taux de CDI est proche de la moyenne à l'exception des DESS de la filière Sciences politiques et défense pour laquelle moins d'un diplômé sur deux accède à ce type de contrat. Cette filière se démarque des autres par l'importance des taux de CDD (30%) et de poursuite d'études post-DESS (15%).

Les diplômés en emploi

Accès à l'emploi : le stage déterminant, Internet progresse

Comment les diplômés de DESS recherchent-ils leur premier emploi une fois leur diplôme obtenu ? Pour la promotion 1999, les candidatures spontanées, le stage du DESS et l'utilisation d'Internet (dépôt de CV, réponse à annonces) étaient les moyens les plus utilisés. Pour la promotion 2000, si ces deux derniers moyens arrivent encore en tête, on observe une baisse de la part des recherches d'emploi par candidatures spontanées. D'une manière générale, la promotion 2000 a recherché un premier emploi en utilisant des moyens moins diversifiés que la promotion 1999 : 2,5 moyens de recherche déclarés en moyenne contre 3,3 pour la promotion 1999.

Tableau 3 - Mode d'accès au premier emploi (en %)

Moyen de recherche	Comment avez-vous cherché votre premier emploi ?*		Comment avez-vous trouvé votre premier emploi ?**	
	promo. 1999	promo. 2000	promo. 1999	promo. 2000
Stage du DESS dans l'entreprise	47	45	40	36
Candidatures spontanées	51	31	16	11
Relations personnelles	29	20	11	8
Relations professionnelles antérieures	27	18	8	8
Par Internet	47	41	7	17
ANPE/APEC	31	23	6	9
Petites annonces dans la presse	38	22	5	4
Agence d'intérim	11	7	4	3
Cabinet de recrutement	11	8	1	1
Concours de la fonction publique	8	5	1	2
Association d'anciens élèves	6	4	1	1

*Plusieurs réponses possibles

**Une seule réponse possible

Pour les deux promotions, le stage a été le moyen le plus efficace pour accéder à l'emploi (40% en 1999 et 36% en 2000). D'une année sur l'autre, les moyens d'accès à l'emploi n'ont guère évolué à deux exceptions près : baisse de l'accès à l'emploi par candidatures spontanées et **augmentation de 10% de l'accès à l'emploi grâce à Internet**. Moyen de recherche souvent utilisé mais peu efficace en 1999, Internet devient le 2^{ème} moyen d'accès à l'emploi en 2000.

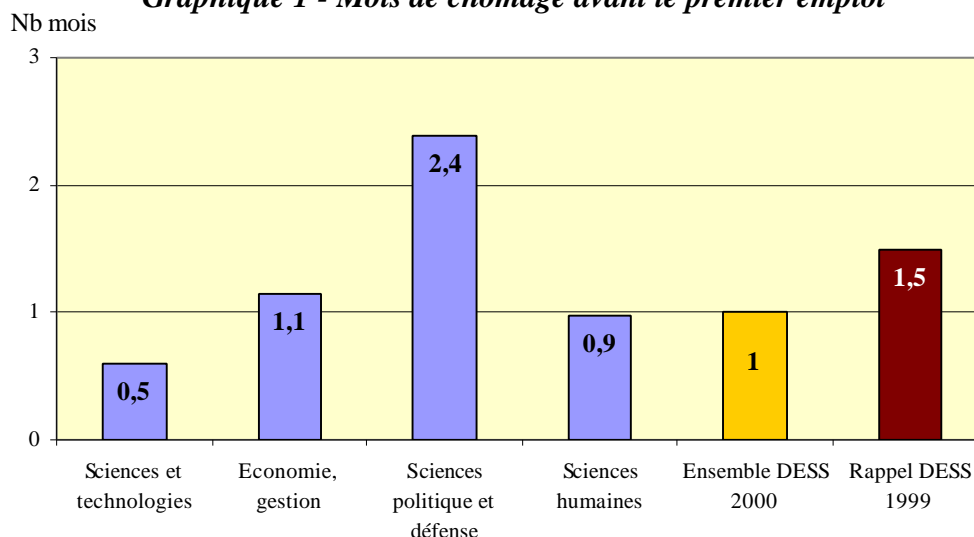
Tableau 4 - Nombre d'emplois occupés (en %)

Aucun emploi	4,5
Un emploi	72,5
Deux emplois	19,9
Trois emplois	3,0
Total	100

Une fois leur DESS obtenu, trois quarts des étudiants recherchent directement un emploi. Rares sont ceux qui connaissent une longue période de recherche d'emploi. En effet, 63% accèdent directement à leur premier poste juste après leur sortie, le plus souvent grâce au stage. Les recherches d'emploi supérieures à 3 mois ne concernent que 8% des diplômés 2000.

Moins de 5% des sortants n'ont jamais travaillé depuis l'obtention de leur diplôme. Ils sont le plus souvent toujours en études ou à la recherche de leur premier emploi. Trois quarts des diplômés occupent toujours leur premier emploi en avril 2002.

Graphique 1 - Mois de chômage avant le premier emploi

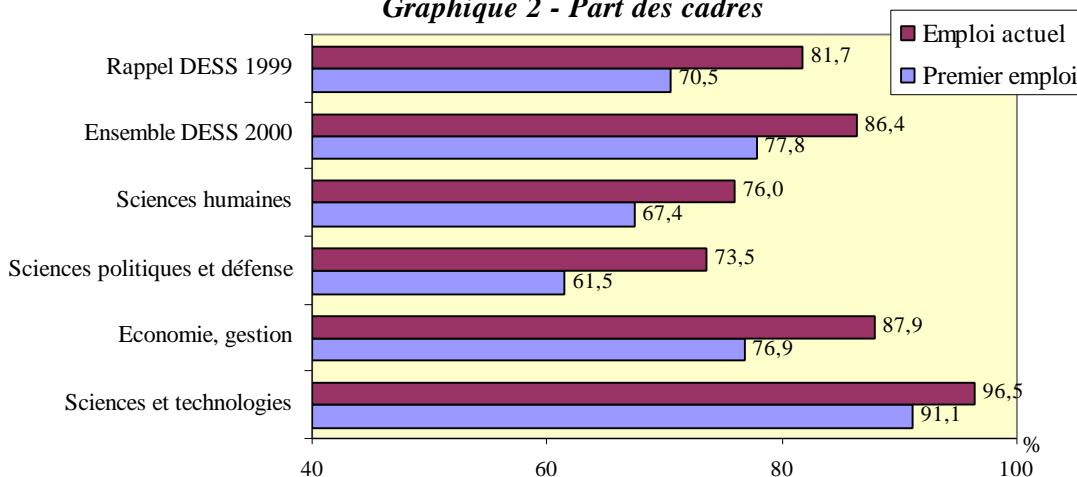


Le temps moyen d'accès au premier emploi que d'un mois. Par rapport aux DESS 1999, le temps moyen d'accès à cet emploi est donc légèrement plus faible. C'est en Sciences et technologies que l'accès à l'emploi est le plus rapide (0,5 mois) et en Sciences politiques et défense qu'il est le plus lent (2,4 mois).

Toujours plus de cadres

Près de 8 diplômés sur 10 sont cadres dès leur premier emploi. En avril 2002, le taux de cadres atteint 86,4%, soit une progression de 5% par rapport à la promotion précédente. Ici encore, les sortants issus d'un DESS en Sciences et technologies sont dans une situation plus favorable que les autres.

Graphique 2 - Part des cadres



En Sciences humaines et en Sciences politiques et défense, où l'on trouve plus de CDD que dans les autres filières, la part des cadres est moins élevée. De ce fait, les professions intermédiaires y sont plus représentées que dans les autres filières : 20% en Sciences humaines et 17,6% en Sciences politiques et défense. Dans l'ensemble, la part des professions intermédiaires s'élève à 11% et celle des employés à 23%. Comme au niveau national, l'accès au statut cadre varie selon le sexe : 93,2% des diplômés sont cadres et seulement 77,3% des diplômées.

Salaires en hausse

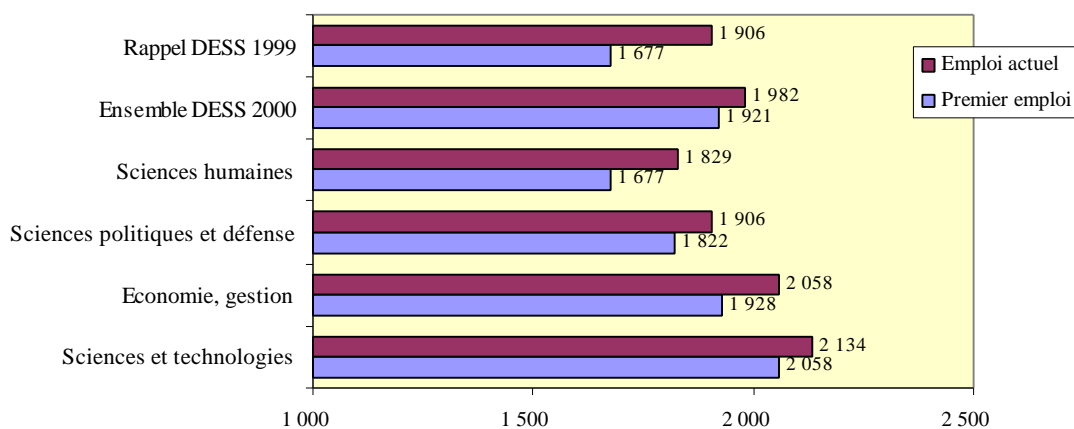
Le salaire mensuel net médian, 18 mois après l'obtention du DESS, *s'élève à 1.982 Euros* (13.000 Francs), soit une hausse de 4% par rapport au salaire des sortants 1999 (1.906 Euros ou 12.500 Francs). Une progression est également observée pour le premier emploi post-DESS : 1.921 Euros (12.600 Francs) pour la promotion 2000 contre 1.677 Euros (11.000 Francs) pour la promotion 1999. Cependant la rémunération des diplômés 1999 a progressé plus rapidement que celle des sortants 2000 (+13,6% entre le premier emploi et l'emploi à la date de l'enquête pour la promotion 1999 et +3,2% pour la promotion 2000).

Tableau 5 - Salaire mensuel net pour l'emploi occupé en avril 2002 (en %)

Filière de formation	Moins de 10 000 fr	De 10 000 à 12 999 fr	De 13 000 à 14 999 fr	15 000 fr et plus	Total
Sciences et technologies	2,8	26,2	39,3	31,8	100
Economie, gestion	12,0	30,0	28,0	30,0	100
Sciences politiques et défense	25,8	25,8	19,4	29,0	100
Sciences humaines et communication	18,3	43,7	22,5	15,5	100
Ensemble UMLV	11,6	31,7	30,1	26,6	100

Le quart des diplômés 2000 gagne plus de 2.287 Euros par mois (15.000 Francs). C'est en Sciences et technologies, filière où les cadres sont les plus représentés, que le salaire médian est le plus élevé, aussi bien pour le premier emploi que pour l'emploi en avril 2002. Ils sont seulement 3% à gagner moins de 1.524 Euros (10.000 Francs), et 70% d'entre eux ont une rémunération supérieure ou égale à 1.982 Euros (13.000 Francs). A l'inverse, ce sont les diplômés des DESS de la filière Sciences humaines, moins souvent cadres, qui se situent en bas de l'échelle des niveaux de rémunération.

Graphique 3 - Salaire mensuel net médian (en Euros)



Le salaire varie en fonction de la filière d'origine et, par conséquent, il est lié aux fonctions exercées par les diplômés au moment de l'enquête. C'est ainsi que les métiers du secteur informatique sont les mieux rémunérés : le salaire médian y est de 2.134 Euros (14.000 Francs). Les professions relevant de

la communication, du commerce (1.982 Euros - 13.000 Francs) et de la recherche (1.860 Euros - 12.200 Francs) viennent ensuite. Les métiers de la santé et du travail social sont les moins bien rémunérés (1.524 Euros - 10.000 Francs), derrière ceux relevant de la catégorie "Gestion, administration" (1.768 Euros - 11.600 Francs).

Les revenus varient fortement selon le sexe.

Pour le premier emploi comme pour l'emploi en avril 2002, le salaire médian des hommes est supérieur à celui des femmes, quelle que soit la filière de formation. De plus, le salaire médian des hommes progresse plus rapidement que celui des femmes. En conséquence, la différence de salaire est plus importante pour l'emploi actuel que pour le premier emploi post-DESS. Ces résultats recourent ceux de l'Enquête rémunération 2002, menée par l'APEC au niveau national auprès des cadres (voir "Pour aller plus loin").

Tableau 6 - Salaire médian net mensuel - comparaison hommes/femmes (en Euros)

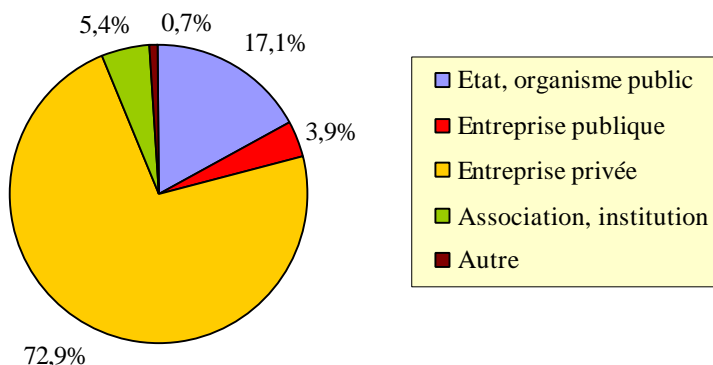
	Premier emploi	Emploi en avril 2002	Evolution
Hommes	1982	2134	+7.69%
Femmes	1753	1829	+4.30%

Employeur : le secteur privé plébiscité

Les trois quarts des diplômés 2000 travaillent au sein d'une entreprise privée et 20% travaillent pour l'Etat ou une entreprise publique. Cette répartition était identique chez les sortants 1999. Ceux qui travaillent dans le secteur privé sont le plus souvent dans de grandes entreprises : 69% dans des entreprises de 200 salariés ou plus.

La répartition par types d'employeur varie selon la filière de formation. En Sciences et technologies et en Economie et gestion, le secteur privé regroupe la grande majorité des diplômés en emploi : respectivement 90% et 83%. Ceci est loin d'être le cas en Sciences humaines (57%) et surtout en Sciences politiques et défense (32%). Dans ces deux dernières filières, les agents publics sont plus représentés : 23% en Sciences humaines et 53% en Sciences politiques et défense. Le travail en milieu associatif y est aussi plus répandu : 15% en Sciences humaines et 9% en Sciences politiques et défense. La répartition par types d'employeur explique aussi les plus faibles salaires de ces filières.

Graphique 4 - Type d'employeur



L'Ile-de-France est le principal bassin d'emploi des diplômés de DESS 2000 : près de 85% d'entre eux y travaillent, dont la moitié à Paris. Ce taux est en légère augmentation (les diplômés 1999 étaient 79% à travailler en région parisienne). Parmi les 15% de sortants qui quittent la région parisienne une fois le DESS obtenu, on trouve majoritairement des diplômés venus de province pour suivre leur DESS à Marne-la-Vallée. En effet, le tiers d'entre eux quitte l'Ile-de-France une fois leur DESS en poche. Parmi les Franciliens, rares sont ceux qui quittent cette région suite à leur DESS (7%).

Des emplois jugés satisfaisants

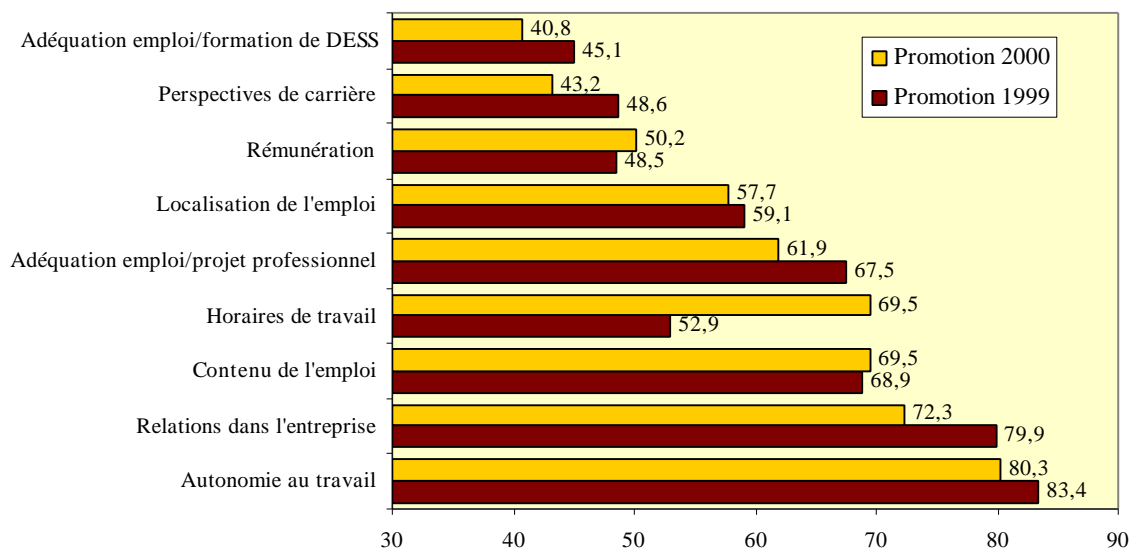
Pour tous les indicateurs portant sur l'emploi occupé au moment de l'enquête par les diplômés de DESS 2000, le taux de satisfaction est supérieur à 50% à deux exceptions près : les perspectives de carrière et l'adéquation emploi/formation de DESS.

L'inquiétude concernant les perspectives de carrière est davantage répandue parmi les diplômés qui occupent leur premier emploi post-DESS : 40% de satisfaits contre 54% chez les sortants ayant exercé plus d'un emploi depuis le DESS. L'insatisfaction quant aux perspectives de carrière est aussi soulignée par l'*Enquête rémunération 2002* menée par l'APEC auprès d'un échantillon représentatif de cadres du secteur privé.

Si les diplômés ne sont pas majoritairement satisfaits de *l'adéquation entre leur emploi actuel et la formation suivie* en DESS, cela ne remet pas en cause la qualité du diplôme. En effet, dans le même temps, ils sont près de 80% à considérer que le DESS a joué un rôle important pour accéder à leur premier emploi. Ils reconnaissent donc la valeur du diplôme en tant que moyen d'accès à la vie active, même si l'emploi qu'ils occupent n'est pas parfaitement en accord avec la formation suivie.

50% des diplômés 2000 se déclarent satisfaits de leur rémunération. Les sortants ayant déjà occupé plusieurs emplois se déclarent plus souvent satisfaits que ceux qui sont toujours dans leur premier emploi : 60% contre 47%. L'insatisfaction quant au niveau de rémunération est aussi plus forte chez les diplômés de DESS 2000 à la recherche d'un autre emploi : seuls 34% de ceux qui veulent changer d'emploi sont satisfaits de leur salaire contre 55% parmi ceux qui ne recherchent pas un autre emploi. En toute logique, le niveau de satisfaction quant à la rémunération augmente avec le salaire : de 13% de satisfaits chez ceux qui gagnent moins de 10.000 francs par mois à 59% chez ceux qui gagnent plus de 15.000 francs.

Graphique 5 - Part de "satisfaits" parmi les diplômés de DESS en emploi (en %)



L'autonomie au travail constitue le principal motif de satisfaction. Les relations dans l'entreprise et le contenu de l'emploi atteignent également des taux de satisfaction élevés. Si les sortants de DESS sont satisfaits de leur emploi, c'est notamment parce que celui-ci correspond à leurs attentes : plus de 60% d'entre eux sont satisfaits de l'adéquation entre cet emploi et leur projet professionnel initial.

Entre les sortants 1999 et les sortants 2000, la tendance reste globalement la même sur tous les autres indicateurs de satisfaction à l'exception des horaires de travail : **70% des diplômés 2000 sont satisfaits des horaires de travail** contre seulement 53% des diplômés 1999. Peut-être faut-il voir dans cette forte augmentation du niveau de satisfaction un effet du passage aux 35 heures ?

En avril 2002, 24% des diplômés de DESS 2000 sont à la recherche d'un autre emploi que celui qu'ils occupent à la date de l'enquête. Il s'agit principalement de ceux qui exercent leur première activité professionnelle (79%). Cette volonté de mobilité varie aussi avec le type de contrat. Les diplômés en CDD cherchant plus souvent que les autres à changer de situation professionnelle : 36% contre 22% pour ceux qui sont en CDI.

Bilan : taux de chômage en hausse, mais meilleure insertion des diplômés en emploi

Taux de chômage en hausse mais meilleure insertion des diplômés en emploi par rapport à la promotion précédente. Tel est le bilan qui peut être dressé du devenir en avril 2002 des diplômés de DESS 2000 de l'université de Marne-la-Vallée.

En effet, la lecture des résultats est tout d'abord source d'inquiétude au regard du taux de chômage en augmentation de 4 points par rapport à celui de la promotion 1999. Même les DESS en Sciences et technologies ne sont pas épargnés. Cette évolution s'inscrit dans le contexte de la hausse du chômage observée au niveau national. Cependant, le calendrier choisi pour cette enquête (18 mois après l'obtention du diplôme) ainsi que la jeunesse de certains DESS (4 nouveaux DESS étaient concernés – voir Ofipe résultats n°9) sont des facteurs susceptibles d'avoir accentué la tendance.

Alors que le chômage est en hausse, la situation des diplômés en emploi est satisfaisante. Elle est même meilleure chez les diplômés 2000 que chez leurs prédécesseurs de 1999 : taux de CDI en hausse, accès plus rapide à l'emploi, taux de cadres en augmentation, rémunérations plus élevées... Cependant, les différences entre filières de formation persistent : les diplômés en Sciences et technologies s'insèrent plus favorablement que les autres.

✓ Pour aller plus loin

- **AERTS** Anne-Thérèse et **BIGOT** Jean-François
"Enquête sur l'emploi de mars 2002. Chômage et emploi en hausse"
Paris, INSEE, *Insee première*, n°857, juin 2002. Internet : www.insee.fr
- **APEC** (Association Pour l'Emploi des Cadres)
"Enquête rémunérations, édition 2002"
Paris, APEC, Département Etudes et Développement, 2002. Internet : www.apec.asso.fr
- **DUBOIS** Pierre et **VOURC'H** Ronan
"Devenir en 2001 des diplômés de DESS 1999"
Université de Marne-la-Vallée, *Ofipe résultats*, n°12, octobre 2001. Internet : www.univ-mlv.fr/ofipe
- **DUBOIS** Pierre et **VOURC'H** Ronan
"Le devenir professionnel des diplômés de DESS"
Marseille, CEREQ, *Formation Emploi*, n°79, juillet - septembre 2002.
- **MARTINELLI** Daniel
"Comment interpréter les disparités locales d'insertion des diplômés ?"
Marseille, CEREQ, Documents, à paraître automne 2002.