

## Devenir en 2001 des docteurs de l'UMLV

*Tableau 1- Répartition des docteurs de l'UMLV selon l'année de soutenance*

Le premier étudiant titulaire d'un doctorat est sorti de l'université de Marne-la-Vallée en 1994. Depuis, le nombre annuel de docteurs a régulièrement augmenté pour se stabiliser autour de 30 diplômés par an depuis 1998/1999. A la fin de l'année 2000, 105 docteurs sont sortis de l'université. Parmi eux, on dénombre 20% d'étrangers.

<i>Année de soutenance</i>	<i>Nombre de docteurs</i>	<i>dont docteurs étrangers</i>
<i>1994-1995</i>	2	1
<i>1996</i>	9	1
<i>1997</i>	15	4
<i>1998</i>	22	6
<i>1999</i>	28	4
<i>2000</i>	29	5
<b>Ensemble</b>	<b>105</b>	<b>21</b>

### ✓ *Méthodologie*

En février 2001, l'OFIPE a procédé à une enquête auprès de tous les diplômés qui ont obtenu leur doctorat depuis l'origine de l'Université de Marne-la-Vallée. La méthodologie est très proche de celle utilisée par le CEREQ en 1999 (voir encadré final : *pour aller plus loin*) : les docteurs étrangers n'ont pas été enquêtés; les docteurs de plus de 35 ans l'ont été, mais ne sont pas pris en compte quand des comparaisons sont effectuées entre "docteurs UMLV" et "docteurs CEREQ". Sur les 84 diplômés français, 69 ont pu être interviewés par téléphone, soit un taux de réponse très satisfaisant de 82,1%.

L'enquête de février 2001 est la première réalisée par l'UMLV. L'université a ainsi anticipé la mise en place par la Mission Scientifique Universitaire de la Direction de la Recherche d'un nouveau *dispositif d'observations décentralisées des carrières et de l'insertion des docteurs*. L'OFIPE est prêt à s'insérer dans ce dispositif qui apportera aux Ecoles doctorales des données statistiques comparatives pour leur pilotage stratégique.

Parmi les diplômés, les docteurs en sciences sont largement majoritaires puisque l'on en dénombre 59 parmi les répondants (voir tableau 2). Ce numéro d'Ofipe résultats s'intéresse donc essentiellement à ces derniers. Leur situation est systématiquement comparée à celle des docteurs sortis en 1996 et enquêtés par le CEREQ en 1999. Les 10 autres docteurs font l'objet d'un traitement à part sous forme de répertoire des emplois (voir annexe).

**Tableau 2- Répartition des répondants selon la discipline**

<i>Discipline</i>	<i>Nombre de docteurs</i>
Biologie	2
Thermique et énergétique	1
Information scientifique et technique	2
Informatique	15
Mathématiques	9
Physico-chimie des surfaces et interfaces	5
Géomatériaux	2
Chimie	2
Electronique, traitement du signal, système de communication	8
Sciences de l'information géographique	13
<b>Sous total "docteurs en sciences"</b>	<b>59</b>
Relations internationales	1
Sciences de l'information et de la communication	1
Littérature française	1
Sciences de gestion	1
Philosophie	3
Sociologie	1
Sciences économiques	2
<b>Total</b>	<b>69</b>

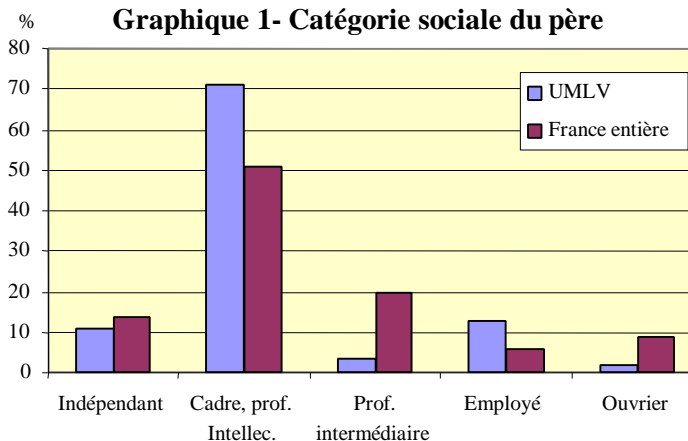
## Profil de l'ensemble des docteurs de l'UMLV

Les docteurs de l'UMLV forment une population majoritairement masculine : 75,4% des répondants sont des hommes (52 docteurs). En moyenne, un docteur de l'UMLV soutient sa thèse à 30 ans; plus du tiers l'obtiennent à 27 ou 28 ans (34,8%). Au moment de l'enquête 82,1% des docteurs étaient âgés de moins de 35 ans.

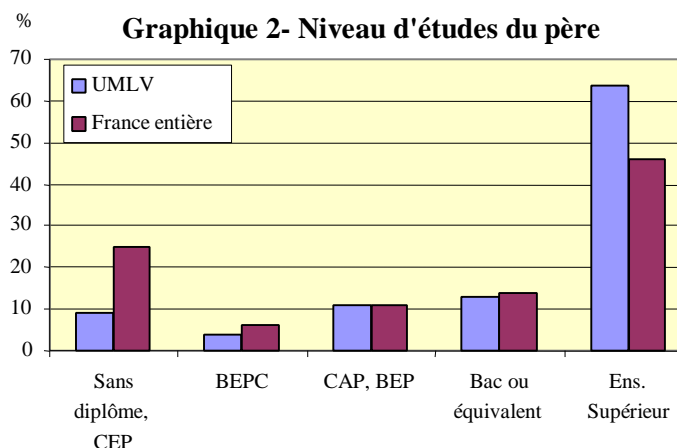
Chez les sortants de l'enseignement supérieur, la catégorie sociale des parents s'élève avec le niveau de diplôme.

A l'échelle nationale, 51% des docteurs ont un père cadre. A l'UMLV, l'origine sociale des docteurs est plus favorisée puisque 71% d'entre eux sont issus d'une famille de cadre. Le niveau d'études du père est également très élevé : 63,6% des docteurs de Marne ont un père issu de l'enseignement supérieur contre 51% au niveau national.

**Graphique 1- Catégorie sociale du père**



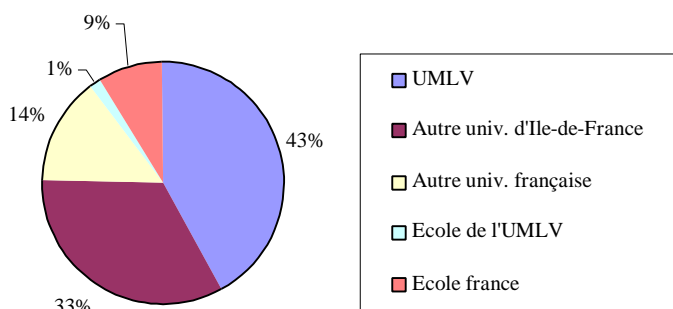
**Graphique 2- Niveau d'études du père**



81,1% des docteurs ont obtenu un DEA avant de débiter leur thèse. Ceux qui accèdent au doctorat sans DEA sont titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou d'un DESS. Certains ont aussi un autre diplôme en plus du DEA : il s'agit le plus souvent d'un diplôme d'ingénieur (15,9% des docteurs).

Rares sont les docteurs à avoir pris du retard pendant leurs études supérieures. En effet, la durée médiane d'obtention du diplôme de niveau bac +5 est de 6 ans. Elle est de 5 ans chez ceux qui n'ont jamais interrompu leurs études, de 6 ans chez ceux qui ont fait leur service militaire pendant leurs études et de 8 ans chez ceux qui ont interrompu leurs études pour exercer une activité professionnelle (56,5% des docteurs ont interrompu leurs études supérieures pendant au moins un an).

**Graphique 3- Lieu d'obtention du diplôme de niveau bac+5**



Le niveau d'attractivité de l'UMLV est assez élevé : plus de la moitié des docteurs sont venus faire leur doctorat à Marne après avoir mené les études supérieures ailleurs.

## Les docteurs en sciences

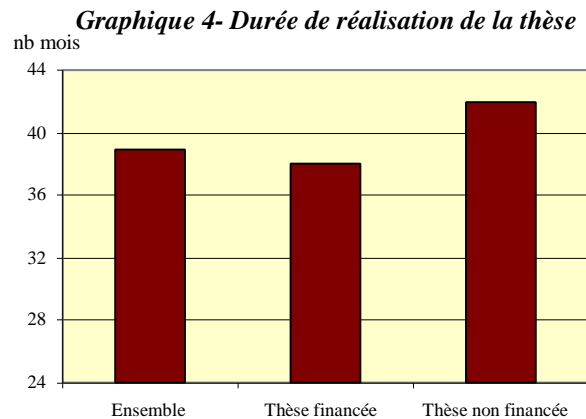
### 3 thèses sur 4 financées

73% des docteurs en sciences de l'UMLV ont bénéficié d'un financement pour réaliser leur thèse. Parmi eux, 60% ont bénéficié d'une allocation MRT. Les thèses financées par une convention CIFRE sont assez rares : on en dénombre seulement 5 parmi l'ensemble des docteurs interrogés et aucune parmi les diplômés 2000. Les diplômés n'ayant pas bénéficié d'un financement ont tous exercé une activité professionnelle pendant la réalisation de leur thèse, soit dans l'enseignement (enseignants dans le secondaire ou ATER en fin de thèse), soit dans un autre secteur d'activité.

**Tableau 3- Financement de la thèse**

<i>Année d'obtention de la thèse</i>	<i>Aucun financement</i>	<i>Allocation MRT</i>	<i>Bourse CIFRE</i>	<i>Bourse Docteur Ingénieur</i>	<i>Autre</i>	<i>Ensemble</i>
<b>Avant 1999</b>	9	8	1	–	5	23
<b>1999</b>	1	10	4	–	4	19
<b>2000</b>	6	8	–	1	2	17
<b>Ensemble</b>	16	26	5	1	11	59
<b>%</b>	<b>27,1</b>	<b>44,1</b>	<b>8,5</b>	<b>1,7</b>	<b>18,6</b>	<b>100</b>

La durée moyenne de réalisation d'une thèse de sciences à l'UMLV est de 3 ans et 3 mois (54,2% des docteurs l'obtiennent entre 3 et 4 ans). Seulement 10 docteurs ont mis plus de 4 ans à soutenir leur thèse. Les docteurs qui ont bénéficié d'un financement obtiennent en moyenne leur thèse plus rapidement que les autres : 3 ans et 2 mois contre 3 ans et 6 mois.



A une exception près, tous les docteurs ont au moins obtenu la mention "très honorable" lors de leur soutenance. La moitié des docteurs de l'UMLV ont même obtenu la mention "très honorable avec les félicitations du jury".

## Un accès rapide à l'emploi

La recherche d'emploi après la thèse concerne une minorité de docteurs. En effet, plus de la moitié d'entre eux (55,9 %) exerce déjà une activité professionnelle au moment de la soutenance. Soit parce qu'ils travaillaient déjà au début de la thèse, soit parce qu'ils ont commencé à exercer une activité professionnelle vers la fin de la thèse, le plus souvent comme ATER.

Pour les 25 docteurs en sciences qui ont dû chercher un premier emploi une fois leur thèse obtenue, on constate que l'accès à cet emploi s'est fait très rapidement puisque la durée moyenne de recherche a été de 2,2 mois. Notons qu'elle est de 2,3 mois pour les docteurs sortis avant 1999 et âgés de moins de 35 ans en février 2001, soit un mois de moins que celle observée par le Cereq en 1999 pour l'ensemble des docteurs de sciences exactes et naturelles diplômés en 1996.

## Plus de 80% des docteurs en emploi stable

Pour plus du tiers des docteurs en sciences de l'UMLV, le premier emploi est un emploi précaire (36,2%). Chez les moins de 35 ans, ce taux est beaucoup moins élevé que celui observé chez l'ensemble des docteurs en sciences exactes et naturelles interrogés par le Cereq (38,5% contre 54%).

En février 2001, les docteurs en emploi précaire se font plus rares. Plus de 8 docteurs sur 10 diplômés de l'UMLV sont en emploi stable (81%); la part de l'emploi stable est plus élevée chez les docteurs sortis de l'UMLV avant 1999 et désormais bien insérés professionnellement (21 docteurs sur 23 en CDI). 4 docteurs sont en stage post-doctoral dont 2 à l'étranger. Enfin, on dénombre seulement 2 demandeurs d'emploi qui sont tous les deux sortis en 1999, soit un taux de chômage s'élevant à 3,4%.

**Tableau 4- Situation d'emploi en février 2001**

<i>Année d'obtention de la thèse</i>	<i>Emploi CDI ou fonctionnaire</i>	<i>Emploi CDD ou contractuel</i>	<i>Recherche d'emploi</i>	<i>stage post doctorat</i>	<i>Ensemble</i>
<b>Avant 1999</b>	21	2	–	–	23
<b>1999</b>	15	–	2	2	19
<b>2000</b>	12	3	–	2	17
<b>Ensemble</b>	48	5	2	4	59
<b>%</b>	<b>81,4</b>	<b>8,5</b>	<b>3,4</b>	<b>6,8</b>	<b>100,0</b>

## Deux familles professionnelles de cadres

On distingue deux familles professionnelles chez les docteurs de l'UMLV en emploi en février 2001 (tableau 5). La première est constituée des docteurs devenus ingénieurs ou cadres (49,1%); à l'intérieur de cette catégorie, les ingénieurs et cadres en informatique sont les plus représentés. La seconde famille regroupe les enseignants du supérieur et les chercheurs (47,4%). On y trouve principalement des maîtres de conférences. La catégorie des "enseignants et chercheurs non titulaires" (y compris post doctorat et ATER) regroupe 8 docteurs dont 5 sortis en 2000.

**Tableau 5- Catégorie professionnelle de l'emploi occupé en février 2001**

<i>Année d'obtention de la thèse</i>	<i>Maîtres de conférences</i>	<i>Chercheurs et assimilés</i>	<i>Enseignants et chercheurs non titulaires</i>	<i>Professions libérales</i>	<i>Ingénieurs et cadres informatiques</i>	<i>Autres ingénieurs et cadres techniques</i>	<i>Autres cadres</i>	<i>Ensemble</i>
<b>Avant 1999</b>	5	3	1	1	7	2	4	23
<b>1999</b>	4	2	2	–	4	4	1	17
<b>2000</b>	3	2	5	1	–	5	1	17
<b>Ensemble</b>	12	7	8	2	11	11	6	57
<b>%</b>	<b>21,1</b>	<b>12,3</b>	<b>14,0</b>	<b>3,5</b>	<b>19,3</b>	<b>19,3</b>	<b>10,5</b>	<b>100</b>

Près de la moitié des docteurs en sciences de l'UMLV interrogés sur leur situation en février 2001 travaillent en entreprise (47,2%). Il s'agit principalement d'ingénieurs et de cadres en informatique. Les autres diplômés travaillent principalement pour l'éducation nationale et la recherche publique (maître de conférences, enseignants, chercheurs...). On retrouve ici les deux familles professionnelles distinguées auparavant.

Les trois quarts (75,4%) des docteurs travaillent en Ile-de-France, 15,8% dans une autre région et 8,8% à l'étranger.

**Tableau 6- Répartition des docteurs par type d'employeur**

<i>Employeur</i>	<i>Nombre de docteurs</i>	<i>%</i>
Education nationale	15	26,3
Recherche publique	7	12,3
Autre administration	5	8,8
Entreprise privée	24	42,1
Entreprise publique	3	5,3
Propre employeur	2	3,5
Autre	1	1,8
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>100</b>

## Des salaires élevés

Le salaire médian mensuel net en février 2001 s'élève à 14.000 francs. Il va de 12.500 francs chez les diplômés 2000 à 17.000 francs chez ceux sortis avant 1999. 41,5% des docteurs en emploi gagnent plus de 15.000 francs net par mois. Si l'on compare le niveau de salaire des diplômés sortis de l'UMLV avant 1999 et aujourd'hui âgés de moins de 35 ans à celui de l'ensemble des diplômés de sciences sortis en 1996 et interrogés par le Cereq en 1999, on voit que les diplômés de Marne sont dans une situation favorable avec un salaire médian nettement plus élevé : 16.500 francs contre 12.000 francs.

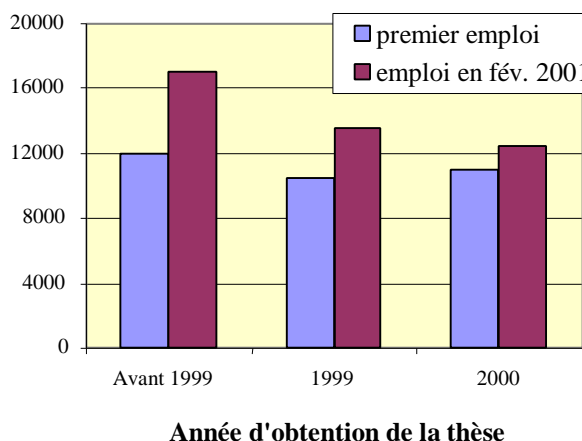
**Tableau 7- Salaire mensuel net en février 2001**

Année d'obtention de la thèse	Moins de 10 000 frs	De 10 000 à 11 999 frs	De 12 000 à 14 999 frs	De 15 000 à 17 999 frs	18 000 frs et plus	Ensemble	Salaire net médian	
							Moins de 35 ans	Ensemble
Avant 1999	1	1	7	4	9	22	16 500 fr	17 000 fr
1999	1	4	7	3	1	16	13 200 fr	13 600 fr
2000	1	4	5	3	2	15	12 450 fr	12 500 fr
Ensemble	3	9	19	10	12	53*	13 200 fr	14 000 fr
%	5,7	17,0	35,8	18,9	22,6	100		

\*4 docteurs n'ont pas communiqué leur rémunération en février 2001

Quant au salaire médian pour le premier emploi occupé après la thèse -même si celui-ci a débuté avant ou pendant la thèse-, il s'élève à 11.100 francs avec des variations moins significatives selon la date d'obtention. Pour le premier emploi comme pour l'emploi actuel, les hommes ont un salaire médian plus élevé que les femmes.

**Graphique 5- Salaire mensuel net médian**



### ✓ Des docteurs satisfaits de leur emploi actuel

Pratiquement tous les docteurs sont satisfaits de leur emploi actuel : 61,4% sont très satisfaits et 35,1% sont satisfaits. Concernant la rémunération, le niveau de satisfaction est légèrement moins élevé puisque les trois quarts des docteurs en emploi sont satisfaits de leur salaire : 27,3% se déclarent très satisfaits et 47,3% satisfaits. Les ingénieurs et cadres sont globalement plus satisfaits de leur salaire (35,7% se déclarent très satisfaits) que les enseignants et chercheurs (18,5% de très satisfaits).

## Un bilan très satisfaisant

L'université de Marne-la-Vallée privilégie, depuis sa création, les formations professionnelles (voir Ofipe résultats n°5). Il était donc pertinent de vérifier si la formation à la recherche par la voie du doctorat constituait aussi un point fort : la première enquête réalisée sur la totalité des docteurs produits depuis l'origine de l'université permet de répondre positivement à l'interrogation.

Les docteurs en Sciences de l'UMLV ont non seulement de bonnes conditions pour réaliser leur doctorat (financement dans 3 cas sur 4), mais encore ils connaissent une très bonne insertion : accès rapide à l'emploi, situation stable, statut de cadre tant dans la fonction publique que dans l'entreprise, salaire élevé, bon niveau de satisfaction des conditions d'emploi. Il n'a donc pas été pénalisant pour les docteurs scientifiques de faire leur thèse dans une jeune université.

Leur devenir professionnel est même meilleur que celui observé en moyenne par les enquêtes nationales. Deux facteurs de contexte peuvent en partie expliquer cette situation plus favorable : l'origine sociale plus favorisée des docteurs de Marne (à égalité de diplôme, les enfants de cadres ont un meilleur emploi que les enfants de non-cadres) et le marché du travail francilien (toutes les enquêtes montrent que ce marché est particulièrement porteur pour les diplômés du supérieur).

### Objectif : 50 doctorats par an?

Ce bilan très encourageant pour les docteurs en sciences ne doit toutefois pas masquer deux points plus faibles de l'UMLV. Elle a jusqu'à ce jour "produit" peu de docteurs dans les disciplines autres que "scientifiques", et en particulier peu de docteurs en formation initiale (voir en annexe l'âge des docteurs des disciplines autres). Par ailleurs, avec une moyenne de 30 docteurs par an, l'UMLV occupe une place marginale dans la production des docteurs en France (un peu moins de 10.000 docteurs par an dont près des 2/3 en sciences). Il faudrait produire environ 50 doctorats par an pour atteindre la moyenne nationale (une thèse tous les 2 ans par professeur ou enseignant habilité à diriger des recherches).

Cet objectif de 50 doctorats par an paraît possible à atteindre à moyen terme. Aujourd'hui, l'UMLV est en effet habilitée ou co-habilitée pour 18 DEA (226 étudiants inscrits en 2000-2001), fédérés dans 5 écoles doctorales qui accueillent 175 doctorants. Leur accueil dans les centres de recherche et l'appui des écoles doctorales devraient permettre à la très grande majorité d'entre eux d'obtenir leur doctorat.

#### Les 5 Ecoles Doctorales dont l'UMLV est partie prenante

**ICMS.** Information, Communication, Modélisation, Simulation

**MODE.** Matériaux, Ouvrages, Durabilité, Environnement

**ETE.** Entreprise, Travail, Emploi

**ViE.** Ville et Environnement

**TCS.** Textes, Cultures, Sociétés

## Annexe : répertoire des emplois occupés par les docteurs dans les disciplines autres que scientifiques

<i>Discipline</i>	<i>Sexe</i>	<i>Age</i>	<i>Année d'obtention de la thèse</i>	<i>Emploi en février 2001</i>	<i>Statut</i>
<b>Philosophie</b>	Homme	40	1996	Professeur agrégé	Fonctionnaire
<b>Sciences économiques</b>	Homme	56	1997	Secrétaire général d'un institut de recherche	Fonctionnaire
<b>Philosophie</b>	Homme	37	1998	Professeur agrégé	Fonctionnaire
<b>Sciences de gestion</b>	Homme	39	1999	Ingénieur conseil	CDI
<b>Littérature française</b>	Femme	44	1999	Professeur du secondaire	Fonctionnaire
<b>Sociologie</b>	Femme	32	2000	Sociologue d'entreprise	CDI
<b>Sciences de l'information et de la communication</b>	Homme	47	2000	Cadre juridique dans l'industrie du luxe	CDI
<b>Relations internationales</b>	Homme	40	2000	Enseignant dans le secondaire	Fonctionnaire

*\*Deux docteurs en sciences humaines sont en recherche d'emploi en février 2001.*

### ✓ Pour aller plus loin

Martinelli Daniel, Molinari Mickaële, *"L'insertion professionnelle en 1999 des diplômés de l'enseignement supérieur de 1996"*, Marseille, CEREQ, Document n°150, Série Observatoire, juin 2000.

Martinelli Daniel, De Lassale Marine, Maillard Dominique, Paul Jean-Jacques, Perret Cathy, *"De la compétence universitaire à la qualification professionnelle. L'insertion des docteurs"*, Marseille, CEREQ, Document n°144, Série Synthèse, juin 1999.

Ministère de l'Education Nationale, Direction de La Programmation et du Développement, *"Les docteurs en science et la création d'entreprise"*, Paris, Les Dossiers d'Éducation et Formations, n°119, février 2001.

Grivillers Eric, Gugenheim Francis, *"L'insertion professionnelle de 600 docteurs de l'université des Sciences et Technologies de Lille"*, OFIP, Publication n°17, décembre 2000. Ou sur Internet : [www.univ-lille1.fr/ofip/](http://www.univ-lille1.fr/ofip/)

Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, *"Etude sur les docteurs de l'Ecole des Ponts"*, Document de travail interne, décembre 2000.